



COOPERATIVA GRILLO PARLANTE CSARL OLNUS
Sede Legale: Via Rivazancana, 105 – 30022 Ceggia (VE) - Tel/Fax: 0421 329288
www.centrodinfanzia.it
Email: info@centrodinfanzia.it - Pec: grilloparlanteinfo@pec.it



COOPERATIVA GRILLO PARLANTE

Bilancio Sociale Esercizio 2024



COOPERATIVA GRILLO PARLANTE CSARL OLNUS

Sede Legale: Via Rivazancana, 105 – 30022 Ceggia (VE) Tel/Fax: 0421 329288 Email: info@centrodinfanzia.it - Pec: grilloparlanteinfo@pec.it



PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

Il “Grillo Parlante” è una Cooperativa Sociale Onlus di tipo A costituita il 16 novembre del 1999 a Treviso, grazie alla partecipazione di un gruppo di donne ad un Progetto Europeo, unite dal forte desiderio di dare una risposta ai bisogni emergenti nel nostro territorio del Veneto Orientale in ambito socioeducativo.

Il “Grillo Parlante” è una Cooperativa sociale, concepita come strumento di sussidiarietà, per fornire servizi socioeducativi per l’infanzia rispondenti alle esigenze delle comunità locali, in stretta collaborazione con le Pubbliche Amministrazioni e con le realtà religiose e sociali del territorio.

I nostri principi fondamentali sono orientati a perseguire l’interesse generale della collettività, sostenendo la promozione umana e l’integrazione sociale dei cittadini, attraverso un’incisiva e capillare azione educativa rivolta all’infanzia e con il coinvolgimento delle famiglie.

Sulla base delle finalità statutarie costitutive di conduzione di strutture socio educative, nell’intento delle socie fondatrici della Cooperativa vi è la creazione di servizi innovativi per un’infanzia di buona qualità: al centro del servizio si pone la persona e la sua famiglia con la pluridimensionalità che le contraddistinguono nella complessa società contemporanea.

Altro principio fondante che guida l’attività della nostra cooperativa è creare opportunità lavorative e rispondere pertanto al bisogno essenziale dell’uomo e della donna di avere un lavoro, inteso come fattore di sviluppo e conoscenza della propria persona e fonte di reddito sul quale progettare il proprio futuro.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la



solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche.

La Cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ha come oggetto:

- Servizi di assistenza all'infanzia, nella fascia di età compresa tra 3 mesi e 6 anni;
- Sostegno di assistenza psico-pedagogica, didattica ed educativa;
- Promuove e sostiene una nuova cultura dell'infanzia, nel rispetto dell'identità e della personalità del minore;
- Promuove e sostiene l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione sociale, culturale, razziale, religiosa, etnica, ecc.;
- Promuove iniziative ed attività in grado di garantire la completa realizzazione della personalità dei bambini, favorendo l'integrazione degli stessi nella società;
- Animazione socio-culturale ed organizzazione del tempo libero;
- Servizi di custodia e compagnia di bambini (“baby-sitting”, “baby-parking”) in strutture pubbliche, private e commerciali.

Al centro del servizio si pone la persona e la sua famiglia con la pluridimensionalità che le contraddistinguono nella complessa società contemporanea.

Oggi la Cooperativa Grillo Parlante Csarl Onlus ha la sua sede legale in via Rivazancana, 105 a Ceggia (VE), ma dispone di altre sedi dove fornisce i suoi servizi dedicati all'infanzia.



SERVIZI 0-6

Ad oggi la Cooperativa Grillo Parlante gestisce 4 Servizi di Asilo Nido e 1 Scuola dell'infanzia operanti nella provincia di Venezia. La Cooperativa gestisce anche 1 Ludoteca che ospita il Centro di Ascolto per il bambino e la famiglia "La girandola", per conto del Comune di Jesolo.

Offriamo ai bambini dai 3 mesi ai 6 anni luoghi capaci di accoglierli e aiutarli a crescere e a formare in modo equilibrato la loro personalità, in stretta collaborazione con le famiglie.

L'asilo nido e la scuola dell'infanzia sono luoghi di incontro e di crescita per i bimbi, le famiglie e le educatrici.

Il nostro obiettivo è quello di crescere ed educare i bambini e le bambine:

- **Accompagnando il loro percorso di formazione personale**, sostenendo la ricerca di senso e il processo di costruzione della propria personalità;
- Trasmettendo loro il **patrimonio culturale** che ci viene dal passato perché non vada disperso e possa essere messo a frutto;
- **Prepararli al futuro** introducendoli alla vita adulta, fornendo loro quelle competenze indispensabili per essere protagonisti all'interno del contesto sociale in cui vivono.

Rispetto ai servizi offerti presso le proprie strutture, nel 2024 il totale dei bambini iscritti e frequentanti i nostri servizi sono stati 1977 bambini nella fascia 0-3 anni (calcolato come somma dei bambini frequentanti ogni mese).

I bambini iscritti alla Scuola dell'Infanzia sono stati 96 con età compresa tra i 3 e i 6 ed infine 63 i bambini, sempre della medesima età, che hanno frequentato il nostro centro estivo. In tutti i servizi offerti il numero dei bambini iscritti si è confermato nella media dell'anno precedente, ed inoltre è presente una lista d'attesa in tutte le varie strutture.



COOPERATIVA GRILLO PARLANTE CSARL OLNUS
Sede Legale: Via Rivazancana, 105 – 30022 Ceggia (VE) - Tel/Fax: 0421 329288
www.centrodinfanzia.it
Email: info@centrodinfanzia.it Pec: grilloparlanteinfo@pec.it

MICRONIDO, ASILI NIDO E NIDO INTEGRATO

MICRONIDO MINIMONDO

Via Rivazancana, 105
30022 Ceggia (VE)

ASILO NIDO MINIMONDO 2

Via Caorle, 24
30029 San Stino di Livenza (VE)

ASILO NIDO SPAZIO BIMBI MINIMONDO

Via XXIV Maggio, 26
30016 Jesolo (VE)

NIDO INTEGRATO LA CASA DEI CUCCIOLI

Piazza Trieste, 10/B
30016 Jesolo (VE)

SCUOLA DELL'INFANZIA E LUDOTECA

SCUOLA DELL'INFANZIA SANTA MARIA IMMACOLATA

Piazza Trieste, 10/B
30016 Jesolo (VE)

LUDOTECA L'ARCA DI NOÉ

Via XXIV Maggio, 26
30016 Jesolo (VE)



SOCI E ASSETTO SOCIETARIO

GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA

ASSEMBLEA DEI SOCI

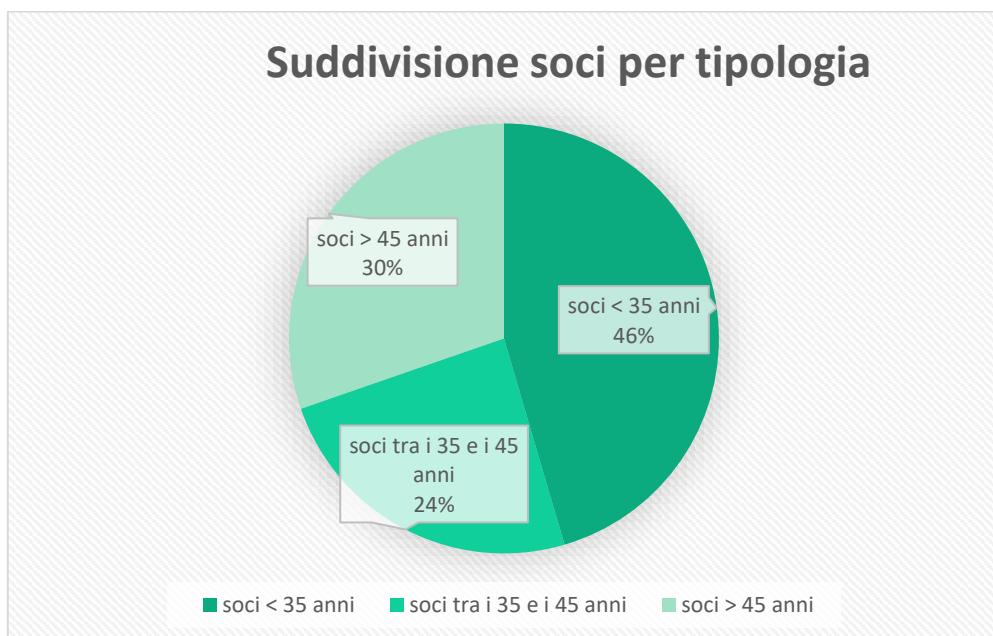
La compagine sociale costituisce l'Assemblea dei Soci, tutti gli iscritti al Libro dei Soci da almeno 90 giorni hanno diritto di voto (secondo il principio democratico "una testa, un voto"); per coloro che non possono intervenire personalmente agli incontri dell'Assemblea, è previsto il diritto di delega ad altro socio avente diritto di voto. Diritto dei soci è anche esaminare il Libro dei Soci, il Libro delle Adunanze e delle deliberazioni dell'Assemblea.

Nel 2024 la Cooperativa Grillo Parlante ha organizzato 1 assemblea ordinaria, alla quale erano presenti il 27 soci su 29, dei quali 24 presenti su 24 aventi diritto di voto, espressione di un forte senso di appartenenza alla Cooperativa.

Al 31 dicembre 2024, la compagine sociale del Grillo Parlante era costituita da 33 soci (+8 rispetto all'anno precedente), tutti sono soci lavoratori; quest'ultimo dato evidenzia l'obiettivo comune di coinvolgere i lavoratori nel processo organizzativo e decisionale, garantendo la qualità del servizio e rendendo il più efficaci ed efficienti possibili le scelte strategiche proposte.

Il 100% dei soci è costituito da donne, di cui il 46% è under 35.

Chiara e ben definita è la governance della cooperativa sociale, caratterizzata dal coinvolgimento negli organi di governo di donne e giovani.





CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, con funzioni strategiche e di verifica sul raggiungimento degli obiettivi aziendali, composto dai 5 membri soci nominati nel 2022:



Il CDA rimane in carica 3 anni e viene eletto dall'Assemblea dei soci.

Al primo Consiglio di Amministrazione, successivo alla nomina del CdA stesso, vengono nominati il Presidente, nonché Legale Rappresentante della Cooperativa, e il Vice-Presidente.

Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

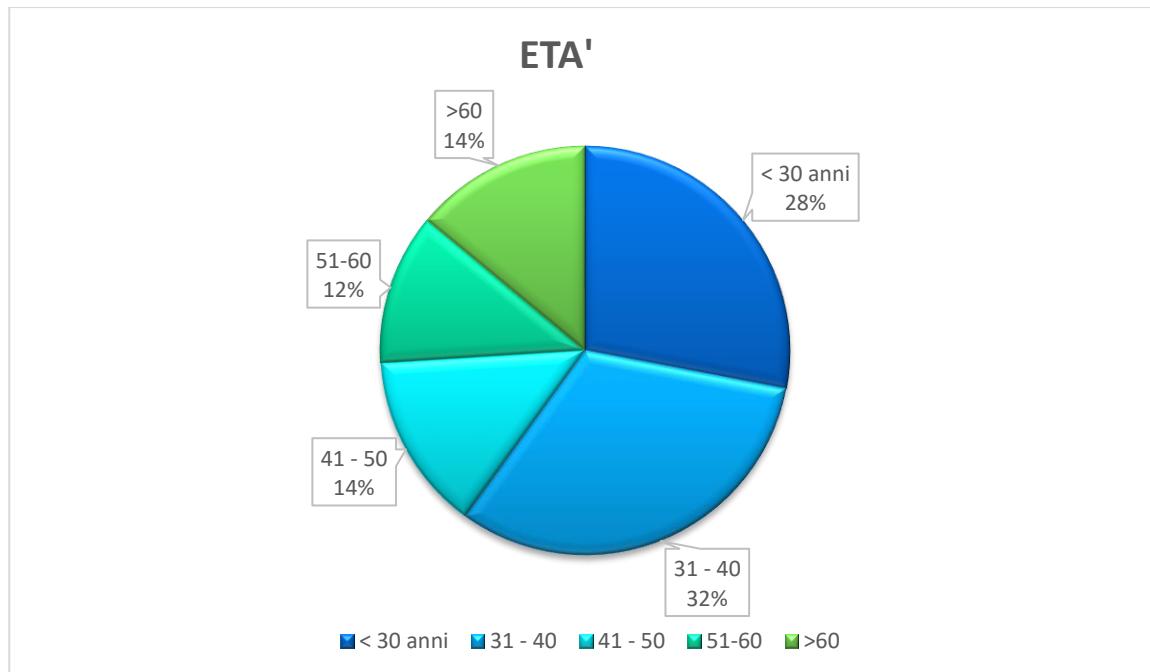
Le cooperative sociali sono tra le tipologie organizzative in cui il lavoratore è la risorsa primaria per la realizzazione delle attività.

Soprattutto nella nostra realtà di servizi per la prima infanzia, il benessere del bambino è espressione del benessere del lavoratore, dei suoi bisogni e del suo coinvolgimento.

Per garantire questo vengono svolti nel corso dell'anno numerosi incontri di coordinamento dell'equipe educativa e delle coordinatrici delle diverse strutture, al fine non solo di organizzare un'attività educativa e didattica in linea con il progetto presentato, ma anche per dare la possibilità al singolo lavoratore di manifestare il suo pensiero.

Al 31/12/2024 la Cooperativa Grillo Parlante contava 50 lavoratori.

Di seguito riportiamo il grafico dell'età dei lavoratori, dal quale si evince una forte presenza di giovani: il 60 % ha un'età inferiore ai 40 anni e per la precisione il 30 % ha un'età addirittura inferiore ai 30.



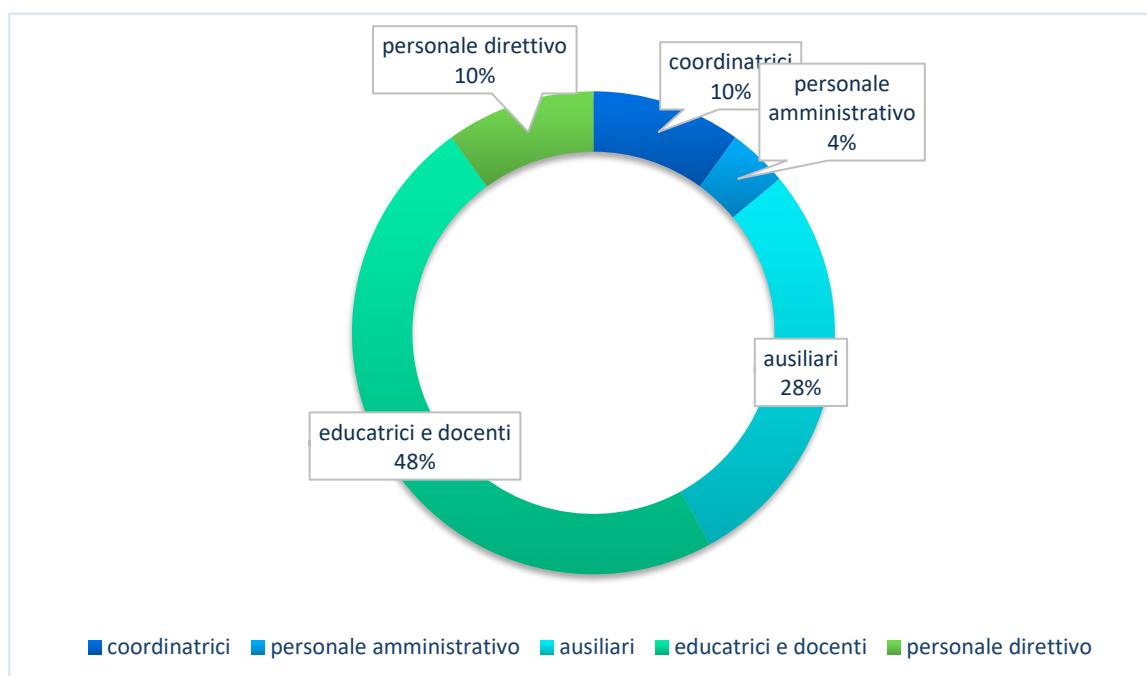


Per quanto attiene ai titoli di studio in possesso, il Grillo Parlante vede tra i suoi dipendenti il 85% di lavoratori laureati, perlopiù con laurea in scienze dell'educazione.

La Cooperativa al fine di promuovere la stabilizzazione dell'occupazione, ha ricorso a contratti di lavoro a tempo indeterminato nell'88% dei casi.

Promuovere un servizio della prima infanzia ottimale prevede non solo di dotarsi di ottimi educatori, ma anche di avere a supporto loro una capillare organizzazione, costituita da direttori, coordinatori, personale amministrativo e ausiliario.

Di seguito un grafico che fornisce informazioni sulla classificazione dei ruoli all'interno della Cooperativa:



Il Grillo Parlante è da sempre attenta al benessere dei propri soci e dipendenti, soprattutto per la tutela della maternità e della famiglia.

Con questo scopo, oltre ai diritti stabiliti dal CCNL in ambito di maternità, la Cooperativa offre una significativa riduzione sulla retta del nido o del centro estivo per la frequenza dei figli di tutti i lavoratori.

Il rinnovo del Ccnl Aninsei ha introdotto un fondo di assistenza sanitaria integrativa e tutti i collaboratori sono stati informati su questo importante strumento.

Nel 2024 sono stati erogati anche dei fringe benefit alla maggior parte dei dipendenti in servizio, per un totale di € 8.311,00 a carico della Cooperativa.



L'importanza di investire sulla formazione è fondamentale quando si parla di educazione al bambino, ma anche quando si manifesta la volontà di aggiornare le figure professionali interne, al fine di offrire un servizio attuale e ottimale.

Nell'ottobre del 2024 Coordinatrici, vice-coordinatrici e aspiranti tali, hanno iniziato un importante corso offerto dalla Cooperativa, per accrescere le loro competenze e migliorare la gestione del loro ruolo nelle proprie equipe.

Altri corsi invece sono rappresentati da webinar e incontri gratuiti promossi dalla FISM e da altri enti.

La Cooperativa si è avvalsa anche di servizi di esperti interni ed esterni, tra i quali una psicologa, una pedagogista e una logopedista.

Come ogni anno anche nel 2024 sono stati offerti a tutti i genitori dei bambini frequentanti le nostre strutture alcuni incontri formativi tenuti da esperti, su tematiche inerenti lo sviluppo emotivo dei bambini. Nel 2024 questi incontri hanno avuto come tema principale la gestione della rabbia e la problematica dell'alimentazione nei bambini. Inoltre è continuato il progetto di potenziamento del linguaggio nei bambini, attraverso osservazioni dirette della Logopedista in ogni struttura, coordinamenti e formazioni delle equipe educative e didattiche al fine del riconoscimento precoce delle fragilità linguistiche. Con lo stesso scopo, quello quindi di promuovere un'attenzione continua anche verso i familiari degli utenti, vengono svolte assemblee e incontri per dare voce alle loro opinioni e realizzare continui feedback sul servizio svolto.

Oltre a quanto appena descritto, la Cooperativa ha continuato a credere fortemente nell'importanza di offrire un percorso di musica e di psicomotricità collaborando con una professoressa esperta di musica e con un'associazione, con il costo totalmente a carico della Cooperativa stessa offrendo invece gratuitamente il servizio alle famiglie. Per promuovere l'unione dell'equipe educativa e del gruppo di lavoro in generale, si svolgono nel corso dell'anno diversi momenti di incontro e confronto formali e non. Annualmente la Cooperativa realizza un'attività di monitoraggio della soddisfazione e del benessere delle famiglie e del lavoratore mediante un questionario, totalmente anonimo, utilizzando la piattaforma moodle online.

Prioritaria per la Cooperativa è la sicurezza sul lavoro; a tal fine, così come previsto dal D.lgs 81/08, tutti i lavoratori sono in regola con i corsi di formazione circa la sicurezza sul lavoro, in modo tale da poter acquisire quelle competenze che gli consentano di gestire e risolvere le situazioni di emergenza. Nel 2024 sono stati acquistati anche 4 defibrillatori, posti uno per ogni struttura, e formati con un corso di 4 ore 8 addetti al loro utilizzo.



SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

A seguire si allega il bilancio 2024 della cooperativa che ne evidenzia la situazione economica e finanziaria.

Grazie ad un'attenta politica di contenimento dei costi il Consiglio di amministrazione è riuscito ad ottenere un risultato positivo tale da compensare la totalità delle precedenti perdite. Anche le previsioni saranno finalizzate al contenimento dei costi e ad una gestione volta ad ottimizzare le risorse disponibili.

	31/12/2024	31/12/2023
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	27.506	35.123
II - Immobilizzazioni materiali	16.189	13.711
III - Immobilizzazioni finanziarie	150.000	200.000
Totale immobilizzazioni (B)	193.695	248.834
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	55.967	102.790
Totale crediti	55.967	102.790
IV - Disponibilità liquide	387.685	239.926
Totale attivo circolante (C)	443.652	342.716
D) Ratei e risconti	1.072	1.247
Totale attivo	638.419	592.797
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	825	625
V - Riserve statutarie	1.573	
VI - Altre riserve	15.731	1
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(18.408)	(53.309)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	83.685	52.206
Totale patrimonio netto	83.406	(477)
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	260.389	257.692
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	250.749	262.774
esigibili oltre l'esercizio successivo	29.639	56.701
Totale debiti	280.388	319.475
E) Ratei e risconti	14.236	16.107
Totale passivo	638.419	592.797



	31/12/2024	31/12/2023
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.054.128	961.405
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	297.171	369.526
altri	23.060	16.729
Totale altri ricavi e proventi	320.231	386.255
Totale valore della produzione	1.374.359	1.347.660
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	22.700	13.389
7) per servizi	214.263	212.370
8) per godimento di beni di terzi	54.425	44.797
9) per il personale		
a) salari e stipendi	705.006	723.506
b) oneri sociali	195.785	204.754
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	72.763	57.541
c) trattamento di fine rapporto	56.711	57.541
e) altri costi	16.052	
Totale costi per il personale	973.554	985.801
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	14.766	15.917
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	9.342	8.781
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	5.424	7.136
Totale ammortamenti e svalutazioni	14.766	15.917
14) oneri diversi di gestione	8.591	14.516
Totale costi della produzione	1.288.299	1.286.790
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	86.060	60.870
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	7.069	1.497
Totale proventi diversi dai precedenti	7.069	1.497
Totale altri proventi finanziari	7.069	1.497
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	923	1.082
Totale interessi e altri oneri finanziari	923	1.082
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	6.146	415
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	92.206	61.285
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	8.521	9.079
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	8.521	9.079
21) Utile (perdita) dell'esercizio	83.685	52.206



Informativa relativa a sovvenzioni e contributi pubblici come previsto dalla legge 124 del 4 agosto 2017

Soggetto erogante	Importo
MIUR	29.956
AZIENDA ZERO	128.459
COMUNE DI CEGGIA	13.248
COMUNE DI JESOLO	112.609
COMUNE DI SANTO STINO DI L.	12.899
TOTALE	297.171

PROSPETTIVE FUTURE

La cooperativa continua a portare avanti le linee strategiche intraprese, fortificando il progetto core dei Servizi di Asilo Nido, Scuola dell'infanzia, ludoteche e altri servizi all'Infanzia.

Per poter rafforzare questi nostri obiettivi alla realizzazione di servizi meglio rispondenti ai reali bisogni del territorio, la nostra Cooperativa ritiene fondamentale ascoltare le esigenze e le opinioni degli stessi beneficiari dei servizi, realizzando attività di monitoraggio della soddisfazione e del benessere degli utenti in modo formalizzato e periodico.

Inoltre, al fine di migliorare ulteriormente il servizio nei confronti della comunità e quindi nell'ambito di una politica territoriale più condivisa e all'insegna della co-progettazione, il Grillo Parlante continuerà ad impegnarsi attivamente per la pianificazione di attività in collaborazione con gli enti pubblici del territorio